

Column

Authentiek leiderschap

Ooit was ik leidinggevende, maar het bleek niet lang vol te houden. Ik houd het liefst alles in eigen hand en wil graag aardig gevonden worden. Beide eigenschappen gaan niet goed samen met leidinggeven. Het bleek het laatste duwtje dat ik nodig had richting freelancerschap.

Maar voordat dit besef doordrong heb ik nog een cursus gedaan, herinner ik me. Geen cursus leidinggeven, maar leiderschap, want in de wereld der persoonlijke ontwikkeling is leidinggeven niet gewoon iets dat je doet. Nee, je moet het willen zijn, een echte leider.

Het bleek dat er diverse stijlen zijn, en dat iedereen het anders doet. Bij die vaststelling lieten de trainers het echter niet. Hoewel het niet gezegd mocht worden, was de ene stijl duidelijk beter dan de andere. 'Coachend leiderschap' en 'inspirerend leiderschap', zo heb ik onthouden, waren superieur. Medewerkers willen leren en zich ontwikkelen in hun werk, en als goede leidinggevende – pardon, leider – moet je hieraan bij willen dragen.

Mijn niet-constructieve bijdrage aan de cursus bestond eruit dat ik de trainers ervan probeerde te overtuigen dat je ook je medewerkers kunt vertellen wat ze moeten doen, en elkaar verder met rust laten. Dat beviel mij en mijn medewerkers eigenlijk het beste. De trainers zagen er niets in, het was een combinatie van foute – pardon, traditionele – stijlen, zoals de 'autoritaire stijl' en de 'opdrachtstijl'. Ik moest lachen: ja, stel je voor dat leidinggevendenden opdrachten gaan geven! Maar de trainers lachten niet mee. Tussen hen en mij kwam het niet meer echt goed.

Met succes heb ik alle gedachten aan hen en hun praatjes verdrongen. Tot ik laatst van een vriend hoorde wat de laatste trend is in leiderschap, namelijk 'authentiek leiderschap'. Ik kon mijn oren niet geloven! Authentiek leidinggeven betekent dat je leiding geeft op een manier 'die uit jezelf komt' en niet geforceerd andere stijlen probeert over te nemen. Zie je wel, had ik toch gelijk gehad.

Eén vraag houdt me nog wel bezig. Authentiek leiderschap, dat is per definitie het einde van alle trends, lijkt me. Hoe moet dat met de leiderschapstrainingen en de trainers?



Klaartje Peters (39) is zelfstandig onderzoeker en publicist

